

Ақтөбе облыстық тарихи-өлкетану музейі директорының

"05" 01. 2023 ж.

№ 6-Н/4 бұйрыққа 1 қосымша



АҚТӨБЕ ОБЛЫСТЫҚ ТАРИХИ-ӨЛКЕТАНУ МУЗЕЙІНІҢ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ САЯСАТЫ

1. Жалпы ережелер

1. "Ақтөбе облыстық тарихи-өлкетану музейі" (бұдан әрі – кәсіпорын) саясаты Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында (бұдан әрі-сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат) кәсіпорында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы күрестің, барынша азайтудың және (немесе) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын жою. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының көрсетілген ережелері сыбайлас жемқорлықтың ықтимал фактілерін болдырмауға, кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтан қатаң бас тарту ахуалын қалыптастыруға бағытталған.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат-сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың тиімді жүйесін құруға бағытталған қызмет.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл-кәсіпорын лауазымды тұлғаларының өз өкілеттіктері шегіндегі қызметі:

1) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша, оның ішінде сыбайлас жемқорлықтың себептерін анықтау және кейіннен жою бойынша (сыбайлас жемқорлықтың профилактикасы);

2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, алдын алу, жолын кесу және ашу бойынша (сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес).

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелері кәсіпорынның барлық қызметкерлеріне қолданылады.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың мақсаты мен міндеттері

5. Сыбайлас жемқорлықтан бас тартатын және лауазымдық міндеттерін орындау кезінде адалдық қағидаттарын қамтамасыз ететін кәсіпорын қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі мақсаты болып табылады.

6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың міндеттері:

- 1) сыбайлас жемқорлықты тудыратын себептер мен жағдайларды жою;
- 2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу;
- 3) кәсіпорын қызметкерлерін Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерін, сондай-ақ кәсіпорын қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды қатаң сақтауға тәрбиелеу.

3. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары

7. Кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу келесі негізгі шараларды қолдану арқылы жүзеге асырылады:

1) кәсіпорын қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзбеушілікті қалыптастыру:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы ҚР заңнамалық және өзге де актілерінің нормаларын қызметкерлерге түсіндіру;

- кәсіпорында және өзге де мемлекеттік органдар мен квазимемлекеттік сектор ұйымдарында анықталған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы кәсіпорын қызметкерлерінің назарына жеткізу;

- кәсіпорын қызметкерлерімен түсіндіру әңгімелерін өткізу.

2) кәсіпорынның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне, оның ішінде бос лауазымға орналасуға кандидаттарға біліктілік талаптарын қою;

3) кадр жұмысының практикасына лауазымды адамның өзінің қызметтік міндеттерін ұзақ, мінсіз және тиімді орындауы оны жоғары тұрған лауазымға тағайындау кезінде немесе оны көтермелеу кезінде міндетті түрде ескерілуге тиіс ережені енгізу;

4) кәсіпорын қызметкерлеріне, сондай-ақ үшінші тұлғаларға Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келетін кез келген әдістермен алаяқтық, теріс пайдалану және басқа да әрекеттер жасауға қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы хабарлау құқығын қамтамасыз ету.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары

8. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі кәсіпорынның қызметінің негізгі бағыттары:

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында кәсіпорынның бірыңғай саясатын жүргізу;

- мемлекеттік органдармен, сыртқы ұйымдармен, сондай-ақ азаматтармен және азаматтық қоғам институттарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша кәсіпорынның өзара іс-қимыл тетігін құру.

- кәсіпорын қызметкерлерін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға неғұрлым белсенді қатысуға тартуға, олардың санасында сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына теріс көзқарасты қалыптастыруға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қабылдау.

- қызмет көрсету кезінде адалдықты, ашықтықты қамтамасыз ету.

9. Кәсіпорынның өзге қызметкері, сондай-ақ үшінші тұлға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға көндіру фактілері туындаған жағдайда және/немесе кәсіпорын қызметкерін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға көндіруге қатысты белгілі фактілер немесе күдік туралы ақпараты бар кәсіпорын қызметкерлері кәсіпорын басшылығына дереу хабарлауға міндетті.

10. Мұндай әрекеттерді жасау туралы өтініштер тексеріліп, қажет болған жағдайда уәкілетті мемлекеттік органдарды жауапқа тартуды және хабардар етуді қоса алғанда, өзінің логикалық аяқталуына дейін жеткізілетін болады.

5. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

11. Кәсіпорын қызметкерлері міндетті:

1) мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігіне жол бермеу жөнінде шаралар қабылдауға;

2) туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы өзінің тікелей басшысына ол туралы белгілі болған бойда хабарлауға міндетті.

3) мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөнінде өзге де шаралар қолдануға құқылы.

12. Мүдделер қақтығысының алдын алу немесе реттеу мүдделер қақтығысының тарабы болып табылатын кәсіпорын қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік жағдайын оны белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін атқарудан шеттетуге дейін өзгертуден тұруы мүмкін.

6. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін жауапкершілік

13. Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауаптылықта болады.